

PROGRAMMAWET EN RELANCEWET

AMBITIEUZE HERVORMINGEN VOOR JOBS,
KOOPTKRACHT EN SOCIALE COHESIE

27 OKTOBER 2017
BRUSSEL

FISCALITEIT

- Taxshift: fase 2 en 3

	2018	2019	2020
Bijkomende maatregelen voor de koopkracht en de competitiviteit	Bijkomende 2.1 miljard euro	Bijkomende 1.8 miljard euro	Bijkomende 1 miljard euro voor de competitiviteit .
In totaal aan de koopkracht	3.9 miljard euro	5.4 miljard euro	
Loonevolutie	+115 € netto/maand ten opzichte van 2014 voor de lage inkomens. +86 € netto/maand voor 1 werknemer op 2	+146€ netto/maand in vergelijking met 2014 voor de lage inkomens. +109 € netto/maand voor 1 werknemer op 2	
Sociale bijdragen	De sociale bijdragen voor de werknemers dalen naar 25% in 2018, daarin begrepen de versterking van de vermindering van de sociale bijdragen voor de "zone lage lonen".	Versterking van de socialebijdrageverminderingen voor de zone lage lonen.	

IN TOTAAL ZAL 9,3 MILJARD EURO WORDEN BESTEED AAN DE KOOPKRACHT EN DE RELANCE VAN DE COMPETITIVITEIT

FISCALITEIT

- Taxshift: in 2018

BRUTO MAANDSALARIS	NETTO/MAAND IN 2014	NETTO/MAAND IN 2018	VERSCHIL	VERSCHIL %
1500 €	1245,36€	1403,86€	+158,5€ netto/maand	+12,72% netto
3000 €	1751,77€	1926,47€	+ 172,7€ netto/maand	+9,97% netto

FISCALITEIT

- Taxshift: vergelijking sinds 2014

BRUTO MAANDSALARIS	NETTO/MAAND IN 2014
1500 €	1245,36€
3000 €	1751,77€

BRUTO MAANDSALARIS	NETTO/MAAND IN 2017	VERSCHIL 2014	VERSCHIL %
1500 €	1371,86€	+126,5€ netto/maand	+10,15% netto
3000 €	1898,47€	+ 146,7€ netto/maand	+8,3% netto

BRUTO MAANDSALARIS	NETTO/MAAND IN 2018	VERSCHIL 2014	VERSCHIL % 2014
1500 €	1403,86€	+158,5€ netto/maand	+12,72% netto
3000 €	1926,47€	+ 172,7€ netto/maand	+9,97% netto

FISCALITEIT

- **Hervorming van de vennootschapsbelasting**
 - **Progressieve vermindering vennootschapsbelasting met focus op KMO's**

	2018	2020
Oud	33%	33%
Nieuw	29%	25%
KMO-tarief (verlaagd tarief voor deel belastbare grondslag ≤ 100.000 EUR art. 215, derde lid, 1°, 2°, 4° en 6° WIB 92 en art. 15, §§ 1-6 W.Venn)	20%	20%
Crisisbijdrage Oud	3%	3%
Crisisbijdrage Nieuw	2%	0%

FISCALITEIT

- **Hervorming van de vennootschapsbelasting: kmo's**
- Momenteel verlaagd tarief gebaseerd op een schijfsysteem met progressief tarief

BELASTBARE WINST	TARIEF
van 1 tot 25.000€	24,25%
van 25.000 tot 90.000 €	31%
van 90.000 tot 322.500 €	34,50%

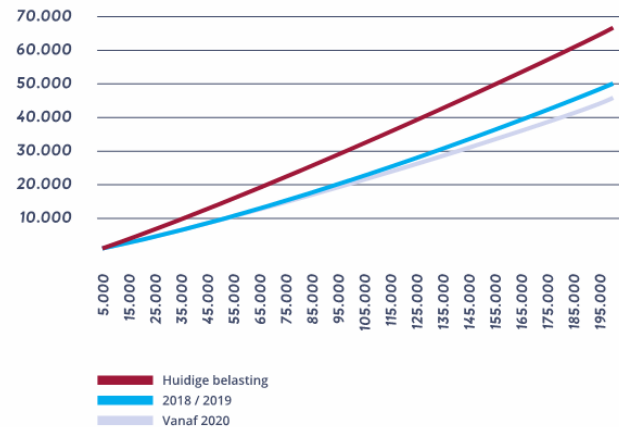
- Vanaf 2018: uniek verlaagd tarief van 20% voor de eerste 100 000 euro winst van kmo's. Daarboven is het standaardtarief van toepassing (29% in 2018/2019 en 25% vanaf 2020)
- Tijdelijke verhoging van de investeringsaftrek van 8% naar 20% in 2018 en 2019
 - **Voorbeeld:** voor een investering van 80 000 EUR, recht op een aftrek van 16 000 EUR. D.w.z. een belastingbesparing van 3200 EUR voor een kmo die is onderworpen aan het verlaagd tarief van 20%.

FISCALITEIT

■ Hervorming van de vennootschapsbelasting: kmo's Impact op de kmo's (de aanvullende crisisbijdrage inbegrepen)

- Voor een kmo met een belastbare winst van 50 000 €:
4 027 € (2018 en 2019) en 4 227 € (vanaf 2020)
- Voor een kmo met een belastbare winst van 100 000 €
10 152 € (2018 en 2019) en 10 552 € (vanaf 2020)
- Voor een KMO met een belastbare winst van 200 000 €
16 107 € (2018 en 2019) en 21 087 € (vanaf 2020)

VENNOOTSCHAPSBELASTING IN FUNCTIE VAN DE BELASTBARE WINST



FISCALITEIT

- **Hervorming van de vennootschapsbelasting, andere maatregelen voor ondernemingen**
 - De aftrekbaarheid van de definitief belaste inkomsten wordt opgetrokken van 95% naar 100% vanaf 2018
 - Afschaffing van de 0,4%-rente die van toepassing is op de meerwaarden op gekwalificeerde deelnemingen vanaf 2018
 - Fiscale consolidatie vanaf 2020
 - Uitbreiding van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor wetenschappelijk onderzoek (bachelors)
- **Hervorming van de Ven. B.: 5 miljard euro op kruissnelheid, budgettair neutraal.**

FISCALITEIT

- **Hervorming van de vennootschapsbelasting, financieringsmaatregelen**
 - **Minimumbelasting:** er wordt een minimumbelasting van 7,5% ingevoerd op het gedeelte van de winst van de ondernemingen boven de 1 miljoen euro via een beperking tot 70% van bepaalde aftrekken, in het bijzonder de overgedragen verliezen.
 - **Voorbeeld:** een onderneming boekt een winst van 10 000 000 euro maar heeft fiscaal aftrekbare overgedragen verliezen van 9 500 000 euro.

	VANDAAG	2018/2019	VANAF 2020
Belastbare winst vóór aftrek	10.000.000	10.000.000	10.000.000
Overgedragen aftrekbare verliezen	-9.500.000	-9.500.000	-9.500.000
Effectieve afgetrokken overgedragen verliezen:			
Eerste korf van 1 miljoen euro	/	-1.000.000	-1.000.000
70% aftrek	/	-6.300.000	-6.300.000
Totaal	-9.500.000	-7.300.000	-7.300.000
Belastbare winst na aftrek	500.000	2.700.000	2.700.000
Belastbare winst	169.950	798.660	675.000
Belastingsvoet	1,70%	7,99%	6,75%

FISCALITEIT

- **Hervorming van de vennootschapsbelasting, financieringsmaatregelen:**
 - **Notionele interesten:** het systeem wordt aangepast om de stijging van het eigen vermogen van de vennootschappen te begunstigen door middel van een incrementeel mechanisme
 - **Taxatie van de meerwaarden:** de voorwaarden om een totale vrijstelling van de taxatie van de meerwaarden die na een jaar zijn gerealiseerd te genieten, worden versterkt (minimale participatie van 10% of deelnamebedrag van 2,5 miljoen EUR)

MEERWAARDE OP AANDELEN		2018/2019	2020
Taxatie -en participatievoorwaarden voldaan	Bezit < 1 jaar	25,5% of 20,4% (KMO, binnen de limiet van 100.000 euro)	25% of 20% (KMO, binnen de limiet van 100.000 euro)
	Bezit > 1 jaar	0%	0%
Taxatie-en/of participatievoorwaarden niet voldaan		29,58% of 20,4% (KMO, binnen de limiet van 100.000 euro)	25% of 20% (KMO, binnen de limiet van 100.000 euro)

FISCALITEIT

▪ Versterking van de minimuminkomensvoorwaarde van bedrijfsleiders:

- Het minimuminkomen wordt opgetrokken 45 000 euro (en indien het lager ligt, moet het minstens gelijk zijn aan de belastbare winst)
- Er wordt voorzien in een plafond van 75 000 euro wanneer verschillende verbonden vennootschappen geleid worden door één en dezelfde bedrijfsleider. Dit plafond houdt rekening met alle door deze verbonden vennootschappen betaalde lonen.
- Bijkomende bijdragen zijn verschuldigd in geval van een onvoldoende inkomen (5% in 2018/2019 en 10% vanaf 2020)
- Deze bijkomende bijdragen zijn niet van toepassing op kmo's jonger dan 4 jaar.

Voorbeelden:

Belastbare winst vóór bezoldiging van bedrijfsleider	100.000	100.000	50.000	50.000
Bezoldiging van bedrijfsleider	45.000	35.000	30.000	20.000
Belastbare winst na bezoldiging van bedrijfsleider	55.000	65.000	20.000	30.000
Minimum bezoldiging	45.000	45.000	25.000	25.000
Bezoldigingsvoorwaarden voldaan ?	ja	neen	ja	neen
Aanvullende belasting 2018/2019	-	500	-	250
Aanvullende belasting vanaf 2020	-	1.000	-	500

FISCALITEIT

- **De strijd tegen de belastingontduiking versterken: de richtlijnen ATAD en ATAD 2 worden omgezet:**
- **Strijd tegen de hybridemismatches** (voorzieningen die aanleiding geven tot aftrekbare uitgaven in hoofde van verschillende betrokkenen, of in hoofde van één betrokkene maar, in dit geval, zonder dat deze uitgaven overeenstemmen met inkomsten die onder de belastbare inkomsten van de begunstigde vallen)
- **Beperking van de aftrekbaarheid van interesten** tot 30% van de operationele winst (EBITDA)
- Bepaalde **niet-uitgekeerde inkomens van gecontroleerde buitenlandse vennootschappen (GBV's) moeten worden belast in België** in hoofde van de controlerende belastingplichtige
- **Exitheffing wanneer de aandelen worden overgedragen** met verlies van belastingrechten

FISCALITEIT

Hervorming van de fiscaliteit op spaargeld

- **Abonnementstaks**

- Beoogde activa: aandelen, obligaties en fondsen, met inbegrip van certificaten, trackers en warrants
- Vrijgesteld activa: pensioensparen en levensverzekeringen
- 0,15% voor de effectenrekeningen met een waarde van 500 000 euro en meer per belastingplichtige
- Globalisering van de effectenrekeningen per instelling

- **Activering van spaargeld**

- De vrijstellingsdrempel voor spaarrekeningen wordt verlaagd tot 940 euro (voorbeeld: tarief van 0,11% geeft een vrijstelling van kapitaal van 850.000 euro)
- Er wordt voorzien in een nieuwe fiscale vrijstellingskorf op de dividenden van aandelen tot 627 euro.

FISCALITEIT

- **De deelname van werknemers in de winst van hun onderneming vereenvoudigen en stimuleren**
 - Zonder verplichting voor de werkgever en zonder deelname van de werknemer in het kapitaal van de onderneming.
Vanaf 1 januari 2018 (boekjaar 2017).
 - Toegankelijk voor alle werknemers binnen een onderneming (behalve de bedrijfsleiders).
 - Premie niet in rekening genomen bij de berekening van de loonnorm.
 - De invoering zal gebeuren door een individuele beslissing van de onderneming.
 - Indien invoering van een identieke winstpremie = mededeling aan de werknemers
 - Indien invoering van een gecategoriseerde winstpremie = via cao of toetredingsakte
 - Er zullen geen verschuivingen worden toegestaan ten koste van de toegekende klassieke bezoldigingen.
 - De toegekende premie zal niet meer dan 30% van de loonmassa mogen bedragen.
 - Persoonlijke RSZ-bijdragen van 13,07%, belast tegen 7%.

FISCALITEIT

- **De deelname van werknemers in de winst van hun onderneming vereenvoudigen en aanmoedigen**

- Voorbeeld:

Virginie, 42 jaar, getrouwd en 2 kinderen ten laste, heeft een **salaris van 3 000€ bruto per maand**. Netto verdient ze maandelijks **1 968€**. Ze werkt in een kmo met 9 werknemers. De loonmassa van de onderneming bedraagt 438 480€ per jaar. De algemene vergadering van de onderneming heeft beslist om alle werknemers een premie van 3 000€ netto toe te kennen als deelname in de winst voor het jaar 2018,

De totale premie bedraagt dus 27000€, of 6,1% van de loonmassa. Aangezien het om een identieke premie gaat voor alle werknemers en het bedrag lager is dan 20% van de loonmassa, moet de werkgever van Virginie eenvoudigweg het personeel op de hoogte brengen van deze beslissing.

- Virginie zal **3 000€ premie** krijgen als deelname in de winst. De sociale zekerheidsbijdrage zal 13,07% bedragen (-392,1€) en ze zal 7% bedrijfsvoorheffing moeten betalen (210€). Ze zal dus net als de andere 8 werknemers van de kmo **2 397,9€** netto ontvangen.

FISCALITEIT

- **Harmonisering forfaitaire beroepskosten (in voordeel van zelfstandigen)**
 - Harmonisering en progressieve uitbreiding van de bedragen van de forfaitaire beroepskosten in de personenbelasting in het voordeel van zelfstandigen.
 - Harmonisering van de bedragen en de methodes voor de berekening van de bestaande forfaits naar het voorbeeld van de methode die momenteel van toepassing is op de loontrekkende.
 - Phasing in

RELANCEWET

■ Proefperiode

- Invoering van een progressievere opbouw van de opzeggingstermijn tijdens de zes eerste maanden van de aanwerving:

ANCIENNITEIT	< 1 MAAND	< 2 MAAND	< 3 MAAND	< 4 MAAND	< 5 MAAND	< 6 MAAND
Huidig	2 sem.	2	2	4	4	4
Toekomst	1	1	1	3	4	5

- Algemeen voor alle categorieën werknemers, zowel voor contracten van onbepaalde als bepaalde duur.
- Outplacement
 - Huidig stelsel= in geval van opzeg van minstens 30 weken : de kost van outplacement wordt berekend op de opzegvergoeding à rato van 4 weken
 - Nu = werknemers van wie de gezondheidstoestand op een onomkeerbare wijze niet toelaat om aan het outplacement deel te nemen krijgen recht op een integrale opzegvergoeding (met inbegrip van de 4 weken).

RELANCEWET

▪ Starterjobs

- De aanwerving van jonge werknemers van 18 tot 21 jaar bevorderen via een vermindering van de arbeidskost voor de werkgever door een lagere bedrijfsvoorheffing.
 - Werknemer van 18 jaar: aftrek van 18%
 - Werknemer van 19 jaar: aftrek van 12%
 - Werknemer van 20 jaar: aftrek van 6%
- Maatregel voor jongeren die een minimumloon of een sectoraal minimumloon ontvangen
- Het nettosalaris wordt volledig behouden
- Inwerkingtreding: 1 juli 2018

RELANCEWET

- **Starterjobs - Voorbeeld:**

Jean heeft een kmo van 7 arbeiders. Hij beslist om Laurent aan te werven, een jongeman van 18 jaar. Laurent verdient een salaris van 1 800€ bruto. Hij krijgt op het brutosalaris van zijn jonge werknemer een korting van 18% het eerste jaar, 12% het tweede jaar, 6% het derde jaar.

- 1e jaar: 1 800€ bruto -18% (-324€ bruto) = 1 476€ bruto, of 3 888€ jaarlijkse besparing in termen van brutosalaris. Rekening houdend met de werkgeversbijdragen op dit brutoloon, **bedraagt de jaarlijkse besparing 4 553€.**
 - 2e jaar: 1 800€ bruto – 12% (-216€ bruto) = 1 584€ bruto, of 2 592€ jaarlijkse besparing. Rekening houdend met de werkgeversbijdragen op dit brutoloon, **bedraagt de jaarlijkse besparing 3 035€.**
 - 3e jaar: 1 800€ bruto – 6% (-108€ bruto) = 1 692€ bruto, of 1 296€ jaarlijkse besparing. Rekening houdend met de werkgeversbijdragen op dit brutoloon, **bedraagt de jaarlijkse besparing 1517€.**
- Over de 3 jaar **realiseert het hoofd van een kmo** een besparing op het brutosalaris van de werknemer van 7 776€. Rekening houdend met de werkgeversbijdragen op dit brutoloon, **bedraagt de totale besparing 9 105€.**
- Op een brutosalaris van 1 800€ verdient **de werknemer**, alleenstaand en zonder kinderen, een maandsalaris van **1.490,17€ netto**. Dit nettosalaris blijft ongewijzigd, ondanks de verminderingen van de brutoverloning.

RELANCEWET

- **Maatregelen voor de bouwsector**

De regering heeft beslist om de arbeidskost gefaseerd te verminderen door middel van een vermindering van de loonkost via een vrijstelling van een deel van de bedrijfsvoorheffing.

2018: 100 miljoen €

2019: 100 miljoen €

2020: 404 miljoen €

RELANCEWET

- **Uitbreiding van de flexi-jobs**
 - Uitbreiding van de flexi-jobs naar de gepensioneerden.
 - Detailhandel, zelfstandige kleinhandel, kleinhandel in voedingswaren, grote kleinhandelszaken, warenhuizen
 - Inwerkingtreding op 1 januari 2018

RELANCEWET

- **Tot 500 euro per maand extra niet-belaste inkomsten**
 - Fiscale en sociale vrijstelling van 6 000 euro/jaar vanaf 1 januari 2018.
 - Alle inkomens uit verenigingswerk en specifieke functies in de non-profitsector.
 - De maatregel is ook van toepassing voor diensten van particulieren aan particulieren.
 - Maatregel voorbehouden voor diegenen die vier vijfde tewerkgesteld zijn als hoofdactiviteit en voor gepensioneerden.

RELANCEWET

Tot 500 euro per maand extra onbelaste inkomsten toelaten in bepaalde sectoren.

Voorbeelden:

1. Thibault, 26 jaar, werkt voltijds in een Colruyt in Charleroi. Hij traint ook een jeugdvoetbalploeg in Couillet. Voor de 2 trainingen per week en de match op zaterdag (zijn 10 uur wekelijkse prestaties) zal hij 500€ netto per maand verdienen.
2. Jean is een recent gepensioneerde van 66 jaar. Hij leidt een theatergroep en organiseert activiteiten voor de jongeren van zijn stad op woensdag- en zaterdagmiddag. Voor deze activiteit zal hij tot maximaal 6 000€ per jaar kunnen verdienen, zonder enige sociale of fiscale inhouding.

RELANCEWET

- **Carensmaand zelfstandige**
 - het sociaal statuut van de zelfstandigen verbeteren
 - Verkorting van de carensmaand tot 2 weken
 - datum van inwerkingtreding: 1 januari 2018
 - Begroting: 9,7 miljoen euro

RELANCEWET

- **Vermindering van de bijdragedrempel voor zelfstandigen bij start van hun activiteit**
 - Er zullen progressieve inkomensdrempels worden ingevoerd voor de berekening van de minimale sociale bijdrage van zelfstandigen in hoofdberoep, voor de eerste twee jaar van de sociale bijdragen.
 - De maatregel zal geleidelijk in werking treden vanaf 1 januari 2018

BIJDRAGEJAAR	HUIDIGE DREMPEL	VOORGESTELDE DREMPEL
Tot het einde van het 1 ^e jaar	13.296,25 €	6.866,25 €
2 ^e jaar	13.296,25 €	13.296,25 €
3 ^e jaar en volgende	13.296,25 €	13.296,25 €

RELANCEWET

- **Interimsector privé**
 - Toestaan van interimwerk in alle privésectoren
 - Datum inwerkingtreding: 1 januari 2018
 - Opheffing van de uitzonderingen samen met analyses veiligheidsvereisten.

RELANCEWET

- **E-commerce-maatregelen**
 - Specifiek kader vanaf 1 januari 2018:
 - Bevorderen van de ontwikkeling van de e-commerceactiviteiten door jobcreatie en behoud van bestaande jobs
 - Specifiek kader (2 jaar) waarbinnen nachtwerk en zondagsarbeid voor e-commerce mogelijk wordt gemaakt voor ondernemingen via een aanpassing van het arbeidsreglement en/of cao.
 - Na de periode van 2 jaar, definitieve invoering van nachtwerk en zondagsarbeid in e-commerce in de ondernemingen via cao.
 - Artikel 38 van de arbeidswet zal worden aangepast om nachtwerk toe te laten voor e-commerce activiteiten in een onderneming door een CAO af te sluiten met minstens één syndicale organisatie.

RELANCEWET

- **Interimwerk openbaar ambt**
 - In overleg met de syndicale organisaties, zal interimwerk in het openbaar ambt mogelijk worden gemaakt in de volgende gevallen:
 - de vervanging van een statutair of contractueel personeelslid;
 - een tijdelijk geachte toename van de werklust;
 - de uitvoering van een uitzonderlijk werk.

RELANCEWET

▪ Activeringsbijdrage

- Bedrag bepaald in functie van de leeftijd.
- Indien er wordt voorzien in een opleiding, wordt het bedrag verminderd.
- Het eerste jaar wordt een opleidingsverplichting ingevoerd en wordt het bedrag sterker verminderd.
- Het bedrag moet worden betaald tot op het moment van pensionering.

STARTLEEFTIJD VOOR VRIJSTELLING VAN PRESTATIES	AANGEPAST PERCENTAGE OP HET MAANDELIJKS BRUTOBEDRAG	MINIMA IN €
Minder dan 55 jaar	20,00%	100,00
Minder dan 58 jaar	18,00%	100,00
Minder dan 60 jaar	16,00%	100,00
Minder dan 62 jaar	15,00%	75,20
62 jaar en hoger	10,00%	75,20

RELANCEWET

- **Aanpassing van het begrip passende dienstbetrekking voor werkzoekenden**
 - Meer rekening houden met competenties van de werkzoekende, onder meer op basis van de opgedane beroepservaring.
 - De hervorming zal op 1 januari 2018 in werking treden.

INVESTERINGEN

- **Pact voor investeringen**
 - Ambitie om tegen 2030 60 miljard euro te mobiliseren
 - Lijst met federale projecten en projecten van de deelgebieden
 - Bedragen ingeschreven op de begroting: 647,5 miljoen in 2018
 - Gebouwen Autoriteit van de Staat (Master Plan gevangenissen, Rechtbanken, gesloten centra,...) : 432 miljoen
 - Mobiliteit (GEN, regionale prioriteiten) : 112,5 miljoen
 - Energie : 20 miljoen
 - Digitaal : 16 miljoen
 - Tussentijds verslag: sectoren/ governance

INVESTERINGEN

- **Financiering van groeibedrijven :**
 - Aantrekkelijkheid en ontwikkeling van private privaks via een hervorming van het statuut (versoepeling controleregels, beheersactiviteit, tijdelijke investering)
 - Verlaging van de minimale investeringsdrempel in de private privaks van 100 000 euro naar 25 000 euro
 - Vermindering van de belasting op verliezen op startkapitaal in private privaks aan het einde van hun levenscyclus, met een maximum van 25 000 euro
 - Uitbreiding van de tax shelter voor starters naar groeibedrijven (definitie: ten minste 10 VET, tussen de 5^e tot 10^{de} jaar van bestaan van bedrijf, als er 10 % groei is van bedrijfsresultaat of VET tijdens de 2 laatste jaren).
- **Bevordering, valorisatie van groeibedrijven via de invoering van een ecosysteem voor groeibedrijven.**

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Verhoging minimumpensioenen voor volledige loopbaan (werknemers)**
 - In 2016 in het kader van de taxshift: Verhoging van 0,7% voor de minimumpensioenen voor een volledige loopbaan.
 - In het kader van de welvaartsenveloppe 2017-2018 hebben de sociale partners beslist om de minimumpensioenen voor een onvolledige loopbaan vanaf 1 september 2017 te verhogen met 1,7%, en voor een volledige loopbaan met 1%.

Voorgestelde hervorming: Verhoging van 0,7% voor minimumpensioenen voor volledige loopbaan v.a. 1/1/2018.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **2de pijler zelfstandigen en aanvullend pensioen loontrekkenden**

- **2e pijler zelfstandigen**

- ↳ Invoering van een volwaardige tweede pensioenpijler voor zelfstandigen, natuurlijke personen.

- Het toekomstige fiscale kader zal overeenkomen met dat van de reeds bestaande tweede pijler voor zelfstandigen in vennootschap

- **Vrij aanvullend pensioen loontrekkenden**

- Het idee is om nu een vrij aanvullend pensioen te voorzien dat zou gefinancierd worden door middel van bijdragen die door de werkgever op vraag van de werknemer van het loon worden ingehouden. Het initiatiefrecht zal dus bij de werknemer liggen.

- **3e pijler zelfstandigen**

- **Dubbel systeem binnen dewelke de belastingplichtige de volgende kiest**

- 940€, fiscaal voordeel van 30%
 - Of 1200 euro, fiscaal voordeel van 25%

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Gedeeltelijk pensioen**
 - De werknemer zal een deel van zijn pensioen kunnen opnemen en tegelijk kunnen blijven werken en bijkomende pensioenrechten opbouwen.
 - De werknemer een bijkomende mogelijkheid geven om te zorgen voor een vlottere overgang tussen voltijds werken en de definitieve uittreding uit de arbeidsmarkt.
 - Het gedeeltelijk pensioen integreren in het kader van het pensioen met punten.
 - De bedoeling is om de teksten goed te keuren voor uitvoering op 1 januari 2019.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Deconnecteren**
 - Strijd tegen buitensporige werkstress en burn-outs.
 - Via het invoeren van een mogelijkheid tot deconnectie voor de werknemers buiten hun werkuren door het stimuleren van de werkgevers om hierover te overleggen en tot duidelijke akkoorden te komen binnen de onderneming.
 - Datum inwerkingtreding: 1 januari 2018

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Opheffing van de eenheid van loopbaan**
 - Voorgestelde hervorming :
 - Schrapen van de beperking tot de eenheid van loopbaan voor alle effectieve werkdagen vanaf 1 januari 2019.
 - Concreet betekent dit dat er voor de effectieve werkdagen geen enkele beperking meer geldt voor het opbouwen van pensioenrechten.
 - Voor de mensen die de eenheid van loopbaan overschrijden met gelijkgestelde dagen wordt het huidige stelsel voor het in aanmerking nemen van de voordeligste dagen behouden.
 - Verband met gelijkgestelde periodes:
 - De regering behoudt haar doelstelling om de periodes van werk altijd hoger te waarderen dan de periodes van inactiviteit voor de berekening van het pensioen.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sociaal meerjarenakkoord non-profitsector

- Budget: 100 miljoen€ op 4 jaar

Sociaal meerjarenakkoord in de schoot van Comité A

- Budget: 28 miljoen € op 4 jaar

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Welzijn op het werk**
 - De gezondheid van de werknemers vrijwaren en hen beschermen tegen psychosociale risico's binnen de ondernemingen.
 - Projecten tegen burnout op het niveau van sectoren en ondernemingen in overleg met de sociale partners

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Mentale gezondheid : terugbetaling klinische psychologen**

Een persoon op drie kampt met psychologische problemen.

- Terugbetaling van de raadplegingen bij een klinisch psycholoog.
 - Voorwaarden voor terugbetaling:
 - Door verwijzing van de huisarts
 - Opgenomen in het globaal medisch dossier

Begroting: 22,5 miljoen €

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Oudere werknemers: langer werken bevorderen via (para)fiscale voordelen**
 - Bedoeling: De kloof tussen de effectieve pensioenleeftijd (gemiddeld 59,7 j.) en de wettelijke pensioenleeftijd (65 j.) verkleinen
 - **Een aanvullende vergoeding voor werknemers die hun loopbaan aanpassen** (vergoeding ofwel afkomstig van een sectoraal fonds, ofwel van de werkgever):
 - Voor werknemers die minstens 60 in geval van voltijds naar 4/5e
 - Voor werknemers van 58 jaar voor voltijdse werknemers in geval van omschakeling van ploegen-en nachtarbeid of aangepast lichter werk
 - Deze vergoeding is **vrijgesteld van sociale bijdragen** en wordt niet als loon beschouwd.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Verhoging van de uitkeringen tot de armoedegrens en versterking van de aftrekbaarheid van de kinderopvangkosten voor alleenstaande werknemers met een laag inkomen**
 - De socialebeschermingsuitkeringen (leefloon, IGO en IVT) worden opgetrokken in 3 schijven, waarbij rekening zal worden gehouden met de sociale voordelen om inactiviteit- en werkloosheidsvallen te vermijden. Op die manier wordt de armoedegrens van de EU SILC 2016-enquête, van 1.115 € voor alleenstaanden, sneller bereikt.
 - Fasering
 - 2018 : 100 miljoen €
 - 2020 :120 miljoen €
 - 2022: 150 miljoen €

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Automatische toekenning van rechten**
 - Toekenning van automatische rechten op basis van de inkomsten of het statuut, indien mogelijk , door een beroep te doen op de KSZ of terbeschikkingstelling van betere informatie over de beschikbare rechten.
 - De garanties inzake mystery shopping zullen worden overgenomen.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

▪ **Mystery calls**

- Strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt.
- De Sociale Inspectie zal kunnen overgaan tot anonieme tests bij ondernemingen in geval van objectieve aanwijzingen van discriminatie.
- Het zoeken naar informatie en bewijzen door de administratie moet gebeuren op basis van correcte en loyale principes.
- Mystery calls zijn bedoeld om discriminatie aan het licht te brengen en niet om discriminatie te provoceren, te doen ontstaan of te versterken bij de vermoedelijke dader.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Pensioen mantelzorgers**

- Pensioenkrediet van 48 maanden voor deeltijdse werknemers die hulp geven aan een persoon met een vermindering van de zelfredzaamheid met minstens 12 punten op de schaal van de DG Handicap.
- Een gecentraliseerde erkenning van de mantelzorgers brengt de situatie van zware zorgbehoevenden in kaart (= data voor studies IMA, KCE, WIV). Bij de aanvraag kan er tevens aan de patiënt meteen gerichte info meegegeven worden aan de mantelzorger over thuisverpleging, begeleiding, praatgroepen, e.d. terwijl de mantelzorgers op dit moment grotendeels afhankelijk zijn van hun eigen zoektocht naar een mantelzorgorganisatie.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

▪ Handicap plan

Uitkeringsfraude bestrijden, gehandicapten activeren, artsencontrole versterken.

- 1) conform aan de Europese wetgeving, de verblijfsvoorwaarde versterken voor twee soorten uitkeringen.
- 2) optreden tegen uitkeringsfraude
- 3) controle van de artsen van de DG PH die expertise uitvoeren, door vooraf een werkgroep te vragen criteria uit te werken en een mechanisme te voorzien voor de opvolging van die criteria
- 4) PH activeren door een herziening van de drempels voor de vervanging van een IVT-bedrag wanneer men beroepsinkomsten ontvangt.
- 5) een stage invoeren om de aanwezigheid van PH in het openbaar ambt te bevorderen
- 6) PH-vereisten opnemen in de nieuwe contracten van de NMBS
- 7) In overleg met de deelstaten

PROGRAMMAWET EN RELANCEWET

AMBITIEUZE HERVORMINGEN VOOR JOBS,
KOOVKRACHT EN SOCIALE COHESIE

27 OKTOBER 2017
BRUSSEL